

DENGUKUDAN KINERJA SERAGAI DASAR PEMBEBIAN REWARD ATAS KINERJA PEGAWAI

Lampiran

KUESIONER KINERJA PEGAWAI DAN FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHINYA

Sehubungan dengan diadakannya penelitian tentang kinerja Aparatur Sipil Negara di lingkungan Kantor Camat Sawahan, saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk dapat mengisi kuesioner dibawah ini dengan memberikan tanda *check list* (√) pada kotak yang sesuai dengan tingkah laku dan perasaan yang ditunjukkan oleh Bapak/Ibu.

Adapun ketentuan penilaian dalam kuesioner ini adalah sebagai berikut :

- 1 = Sangat Tidak Setuju
- 2 = Tidak Setuju
- 3 = Cukup Setuju
- 4 = Setuju
- 5 = Sangat Setuju

Dimohon Bapak/Ibu mengisi data diri dibawah ini :

Nama :

Jabatan :

Bagian :

Dibawah ini adalah contoh pengisian kuesioner agar mempermudah pengisian kuesioner yang Bapak/Ibu isi. Atas bantuan dan kerjasamanya saya ucapkan terimakasih. pengisian kuesioner :

No.	Butir-butir pertanyaan	1	2	3	4	5	Bukti nyata/ contoh realita
1.	Saya selalu mengerjakan tugas tambahan yang telah diberikan						Ketika saya tugaskan untuk menjadi inspektur upacara pada tanggal 17/8/2020 saya menjalankannya

1. Kuesioner

No.	Butir-Butir Pertanyaan	1	2	3	4	5	Bukti nyata / contoh realita
Individu							
1.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan kepada saya						
2.	Saya memiliki skill/keahlian untuk menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan kepada saya						
Psikologi							
3.	Saya merasa sesuai dengan pekerjaan saya saat ini						
4.	Saya berperilaku/bersikap baik ketika bekerja						
5.	Saya merasa puas dengan tugas yang sudah saya selesaikan						
6.	Saya merasa puas dengan gaji sekarang dan dapat memenuhi kebutuhan hidup keluarga						
7.	Atasan saya memberikan motivasi kepada saya untuk bekerja dengan baik						
8.	Motivasi atasan sangat membantu dalam bekerja						
Organisasi							
9.	Atasan saya mempunyai komitmen dan jiwa kepemimpinan yang baik						
10.	Pengambilan keputusan atasan disesuaikan dengan situasi						

11.	Saya tidak mengalami masalah untuk menjalankan tugas-tugas yang dibebankan kepada saya						
12.	Bagi saya penghargaan atas prestasi kerja adalah penting						
13.	Pekerjaan saya dihargai dan diberi imbalan karena prestasi kerja saya						
Kinerja pegawai							
14.	saya tidak sering membuat kesalahan dalam menyelesaikan tugas						
15.	Saya tidak bisa mandiri dalam bekerja						
16.	Kuantitas kerja saya sesuai dengan standar kerja yang ditentukan						
17.	Dalam menyelesaikan tugas saya dapat menyelesaikan dengan tepat dan cepat sesuai waktu yang ditentukan						
18.	Saya dan pegawai lainnya memanfaatkan sumberdaya organisasi yang diberikan						
19.	Saya berkomitmen dan bertanggung jawab atas pekerjaan						

Lampiran

PERTANYAAN WAWANCARA

a. Kinerja Pegawai

Pertanyaan	Data/Con toh Realita
1. Bagaimana menurut bapak/ibu kinerja pegawai ASN dilingkungan Kecamatan Sawahan Kabupaten Madiun 2021?	
2. Untuk meningkatkan kinerja, apa saja yang telah bapak lakukan dan bagaimana hasilnya?	
3. Kualitas kinerja pegawai seperti apa yang bapak harapkan?	
4. Apa penyebab dari kinerja pegawai yang menurun?	
5. Kriteria apa saja yang ditetapkan dalam menilai kinerja pegawai?	
6. Bagaimana kuantitas pengerjaan tugas pegawai Kantor Camat Sawahan	
7. Apakah pegawai mandiri dalam mengerjakan tugas?	

b. Faktor faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai

1. Bagaimana kemampuan dan keterampilan kerja ASN di Kecamatan Sawahan Kabupaten Madiun ini	
2. Bagaimana sikap pegawai Kecamatan Sawahan Kabupaten Madiun?	
3. Bagaimana pemberian motivasi terhadap kinerja di lingkungan Kecamatan Sawahan Kabupaten Madiun ini ?	
4. Kepemimpinan yang ada di Kecamatan Sawahan? Apakah sudah memiliki jiwa kepemimpinan yang baik?	
5. Apakah ada permasalahan yang sulit dipecahkan? Strategi apa yang digunakan untuk memecahkan masalah?	
6. Kebijakan apa yang telah diambil dan bagaimana cara pelaksanaannya?	
7. Apakah pengambilan keputusan disesuaikan dengan situasi ?	
8. Kasus apa saja yang sering terjadi dilingkungan Kecamatan sawahan Kabupaten Madiun	

<p>9. Apakah ada sanksi bagi pegawai yang melanggar peraturan seperti hadir dan pulang tidak pada waktunya, yang datang tapi tidak bekerja atau bekerja tapi tidak baik/benar (merugikan masyarakat, pungli, dsb). Sejauh mana penerapan sanksi tsb.</p>	
--	--